

Federal
Public
Sector
Labour
Relations and
Employment
Board

Commission des
relations de
travail et de
l'emploi dans le
secteur
public
fédéral

N° de dossier de la
C.R.T.E.S.P.F.

Pour usage interne
seulement

Formulaire 26

Article 57.1

du Règlement sur les relations de travail dans le secteur public fédéral

PLAINTÉ PRÉSENTÉE EN VERTU DE L'ARTICLE 133 DU CODE CANADIEN DU TRAVAIL

Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral

- AVIS :**
- 1) L'information ayant trait à cette affaire est assujettie à la *Politique sur la transparence et la protection de la vie privée* adoptée par la Commission. Conformément à cette politique, la Commission tient ses audiences en public, sauf dans des circonstances exceptionnelles. De plus, la Commission donne au public accès aux dossiers de cas et affiche ses décisions en version électronique sur son site Web. La *Politique sur la transparence et la protection de la vie privée* adoptée par la Commission est affichée sur son site Web.
 - 2) Il vous incombe d'informer la Commission de tout changement à vos adresses postale et électronique et numéros de téléphone.

1. Renseignements sur le plaignant

Nom (*écrire en lettres moulées*) : _____

Prénom (*écrire en lettres moulées*) : _____

Adresse postale

Appartement (*s'il y a lieu*) : _____ N° et rue : _____

Ville : _____ Province ou territoire : _____ Code postal : _____

N^{OS} de téléphone (*où on peut vous joindre*)

N^{OS} de télécopieur (*où on peut vous joindre*)

Résidence : (____) _____ Résidence : (____) _____

Travail : (____) _____ Travail : (____) _____

Adresse électronique : _____

Nom du représentant (*s'il y a lieu*) : _____

Adresse postale (*si différente de celle inscrite ci-dessus*)

Appartement (*s'il y a lieu*) : _____ N° et rue : _____

Ville : _____ Province ou territoire : _____ Code postal : _____

N° de téléphone : (____) _____ N° de télécopieur : (____) _____

Adresse électronique : _____

Ajoutez au besoin des feuilles supplémentaires de même format lorsque des renseignements sur plusieurs personnes sont requis ou si l'espace fourni n'est pas suffisant.

2. Renseignements sur l'employeur

Nom :

Adresse postale

Appartement (s'il y a lieu) : _____ N° et rue : _____

Ville : _____ Province ou territoire : _____ Code postal : _____

Adresse électronique : _____

3. Court exposé de chaque action, omission ou situation ayant donné lieu à la plainte :

4. Démarches entreprises par le plaignant ou en son nom pour remédier à l'action, à l'omission ou à la situation ayant donné à la plainte :

5. Mesure corrective recherchée au titre de l'article 134 du *Code canadien du travail* :

6. Autres renseignements pertinents :

7. Acceptez-vous de participer à la médiation?

La médiation est un processus volontaire et confidentiel dans lequel un tiers neutre et impartial, le médiateur, facilite la communication entre les parties dans le but d'aider celles-ci à trouver des solutions mutuellement satisfaisantes à leur différend.

oui

non

(Étant dûment autorisé(e) à cet effet,) Je (je) soussigné(e) présente la *plainte présentée en vertu de l'article 133 du Code canadien du travail*.

Date : _____
(jj/mm/aaaa)

(signature du plaignant ou de son représentant autorisé)
